Informe de Actividades

Acuerdo De Subvención De Bajo Valor No. PAZ-902-01000992

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL MINISTERIO DEL INTERIOR: "IMPLEMENTACIÓN DEL ACUERDO DE PAZ, SEGURIDAD HUMANA Y RESPETO POR LOS DD. HH

Título del Proyecto:	PRPOPUESTA PARA LA EVALUACION DE LA POLITICA PUBLICA DE CONVIVENCIA RECONCILIACION, TOLERANCIA Y NO ESTIGMATIZACION EN COLOMBIA		
Municipio y Departamento	*Barranquilla - Atlantico*	***Fecha de elaboración:***	15 de juno de 2026
Nombre y Apellido:	FERNANDO FABIO GUERRA RESTREPO	***Organización:***	FUNDACION AHINCO ONG
Socios, Asociados y Contrapartes del proyecto:		Ej: *Ministerio del Interior*	

1. ***Avance en el Logro de Los Productos***

Producto y/o Actividades	*Organización y planeación de las actividades del proyecto*		
Lugar de desarrollo de actividades:	*Barranquilla - Atlantico*		
Principales Logros	***Acciones de Sostenibilidad***	***Retos y desafíos para el desarrollo de las acciones***	
Organización y planeación de las actividades, revisión de indicadores	*Se define el organigrama del proyecto y personal y roles del equipo para la ejecución del proyecto*	El principal desafio es definir muy bien los territorios y ciudades donde vamos a implementar la estrategia y elaborar correctamente el mapa de actores del proyecto, lo cual facilitara la implementación asertiva de lasactividades	

Diseño de material pedagógico y caja de herramientas	*Revisar marco teorico, antecedentes e indicdores de la política publica y elaborar las bases técnicas que enmarcaran el trabajo en las comunidades*	Acordar asertivamente todos los aspectos relacionados a los antecedentes históricos, sociológicos y técnicos que permitan codensar de manera ágil y permitir la transmisión del conocimiento y las herramientas de forma ágil y fresca a los territorios

2. **Contexto Territorial:**

Barranquilla, como principal centro urbano del departamento del Atlántico y punto estratégico del Caribe colombiano, concentra una amplia diversidad social, cultural y étnica, resultado de procesos históricos de migración, desplazamiento, intercambio económico y presencia de comunidades afrodescendientes, indígenas, víctimas del conflicto armado y población proveniente de distintos territorios. Esta diversidad representa una oportunidad para fortalecer la convivencia, el reconocimiento mutuo y la reconciliación; sin embargo, también evidencia desafíos asociados a la exclusión social, la estigmatización, las desigualdades territoriales y las manifestaciones de racismo que afectan el acceso equitativo a derechos, participación y oportunidades. En este contexto, se hace necesario promover espacios de diálogo, formación y articulación institucional y comunitaria que contribuyan a prevenir prácticas discriminatorias, fortalecer la tolerancia y avanzar hacia relaciones sociales basadas en el respeto por la diferencia, la inclusión y la no estigmatización.

3. ***Lecciones aprendidas/ mejores prácticas***

Desde el punto de vista organizacional y de planeación, una buena práctica fundamental es iniciar el proyecto con una estructura clara de gobierno interno, definiendo roles, responsabilidades, canales de comunicación y mecanismos de toma de decisiones. Esto permite ordenar el trabajo del equipo, evitar duplicidades, mejorar la coordinación entre áreas y asegurar que cada actividad responda a los objetivos, productos e indicadores establecidos.

Se establecio un plan operativo detallado que incluya cronograma, responsables, recursos requeridos, metas por actividad, productos esperados y medios de verificación. Este instrumento debe ser revisado periódicamente para realizar ajustes oportunos frente a cambios del contexto territorial, disponibilidad de actores, riesgos logísticos o necesidades emergentes de las comunidades participantes.

Otra práctica clave es realizar un mapeo de actores institucionales, comunitarios, étnicos y sociales antes de la implementación de las acciones. Este ejercicio facilita la identificación de aliados estratégicos, liderazgos territoriales, posibles riesgos, espacios de articulación y oportunidades para fortalecer la participación, la apropiación comunitaria y la sostenibilidad de los resultados.

Finalmente, se establecio mantener un sistema permanente de seguimiento, documentación y aprendizaje, mediante actas, listados de asistencia, registros fotográficos, informes de avance y espacios de retroalimentación con el equipo y los actores territoriales. Esto contribuye a mejorar la calidad de la ejecución, tomar decisiones basadas en evidencia, identificar lecciones aprendidas y fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas del proyecto.

4. ***Población total participante:***

Participantes OSC, Autoridades étnicas	Grupo étnico	No H	No M	Población LBTBIQ+	Departamento Municipio, Vereda, corregimiento

Instituciones locales y Nacionales	Grupo étnico	No H	No M	Población LBTBIQ+	Departamento Municipio, Vereda, corregimiento
Secretaria de interior departamento del Atlantico					
Alcaldía de Puerto Colombia					
Alcaldia de Tubara					

Al encontrarnos en la fase de planeación y organización de las actividades el personal vinculante en esta etapa es la de nuestra organización. Por lo tanto aun no identificamos poblacion participante de autoridades y organizaciones étnicas o grupo poblacional especial.

5. ***Registro fotográfico de actividades: Por favor relacione una descripción a las fotografías***

	***Descripción: reunión de trabajo organización y planeacion*** ***Lugar: Barranquilla hotel GHL*** ***Participantes: equipo de trabajo fundación ahinco*** ***Actividad: mesa de trabajo y organización del proyecto.***
	***Descripción: reunión de trabajo organización y planeacion*** ***Lugar: Barranquilla hotel oficina Ahinco ONG*** ***Participantes: equipo de trabajo fundación ahinco*** ***Actividad: mesa de trabajo y organización del proyecto.***

Fernando Fabio Guerra Restrepo
C.c 72.006.355
Representante Legal